



Boostez l'innovation collective et les échanges de compétences entre vos salarié(e)s

TIMEBANKPRO constitue une réponse puissante pour 3 problèmes majeurs de la vie de votre entreprise :



L'innovation collective



L'entreprise apprenante



La qualité de vie et le besoin de se sentir appartenir à une communauté



Boostez l'innovation, même en période de développement du télétravail

Saviez-vous que le développement du télétravail conduit à moyen-terme à un **affaiblissement de l'innovation**, avec notamment la diminution des discussions informelles « autour de la machine à café » ?

Pourtant, aujourd'hui, votre entreprise a besoin de continuer à innover !

Notre solution collaborative **permet à vos salarié(e)s de s'impliquer dans l'innovation collective**, en proposant des projets dans le cadre de challenges inspirants, ou en intégrant une équipe interdisciplinaire en cours de formation.

Vos salarié(e)s peuvent également simplement proposer leurs compétences de façon ponctuelle, ce qui permet de maintenir et développer le sentiment d'appartenance à un collectif, et d'éviter l'isolement.

Les challenges peuvent se dérouler en ligne.

Exemple réel de challenge (ouvert à plusieurs entreprises dans ce cas, ainsi qu'aux citoyens et étudiants) : <https://summit4good.timebankpro.com>



Innovez pour une société durable, et remportez un des prix de 3000€ du concours !



Bienvenue Philippe ☺

Challenge d'innovation Summit4Good #1

Découvrez tous les projets déposés pour le Challenge Summit4Good !
N'hésitez pas à déposer ton projet et concourir ainsi pour un des prix à 3000 €. Tu peux également rejoindre une équipe d'un projet qui suscite ton intérêt.

[Lien vers le règlement spécifique de ce challenge](#)

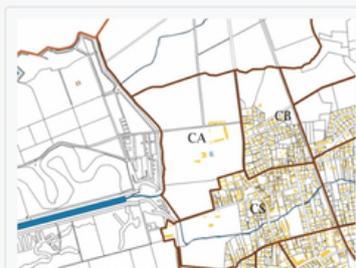
Les projets du challenge (3 propositions)

- Réduction des inégalités économiques et sociales
- Education et culture
- Bonne santé et alimentation
- Vie privée et protection des données
- Villes et communautés durables
- Consommation et production responsable
- Protection de l'environnement
- Autres enjeux 4Good

Tous les pays ▾

Recherche par mot-clé

Rechercher



Retrouvons nos chemins fore..



Par Gilles Falcon de Lannion
il y a 4 jours



Ticovia: covoiturage dynami..



Par Philippe Bouillé de Lannion
il y a 3 mois



L'entreprise apprenante : faciliter l'échange de compétences de pair à pair

TIMEBANKPRO constitue votre "place de marché", comprenant une partie "offre de compétences" et une partie "demande de compétences".

Sur la partie "offre", vos collaborateurs peuvent décrire les compétences spécifiques qu'ils proposent à leurs collègues.



Découverte de l'Insurtech

Contacter [Christelle Déchamps](#) de [Rennes](#)
il y a 5 mois **4 avis**

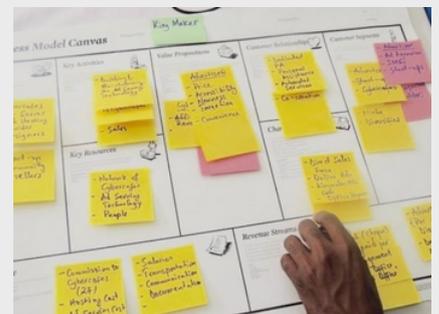
1 Talent



Extraction Huile Essentielle

Contacter [Nicolas Hemlin](#) de [Cesson-Sévigné](#)
il y a 10 mois **4 avis**

1 Talent



Approche du lean start-up

Contacter [Nicolas Hemlin](#) de [Cesson-Sévigné](#)
il y a 10 mois

1 Talent

Sur la partie "demande", les collaborateurs, peuvent faire des demandes d'aides ponctuelles, sous forme de "mini missions".



Recherche graphiste pour aide ..

Contacter [Philippe Bouillé](#) de [Lannion](#)
il y a 10 mois

1 Talent



Cherche aide en espagnol

Contacter [Philippe Bouillé](#) de [Lannion](#)
il y a 1 année

2 Talents



Cherche aide pour prototypage ..

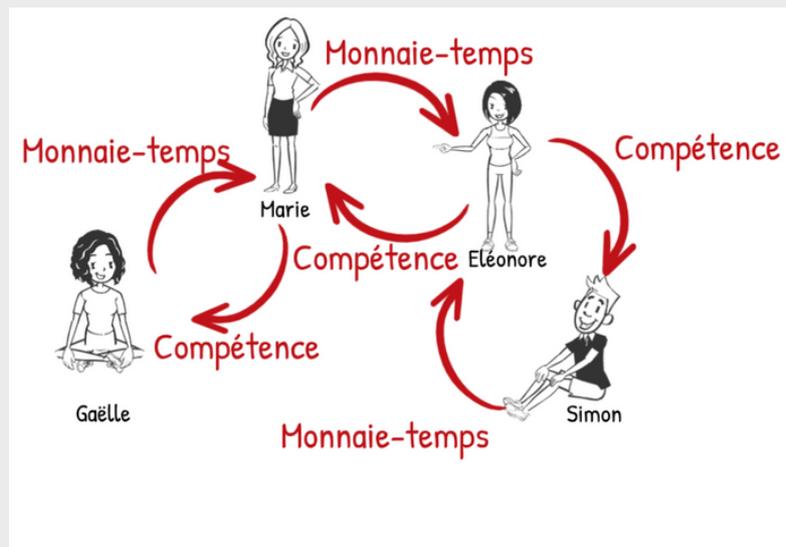
Contacter [Nicolas Hemlin](#) de [Cesson-Sévigné](#)
il y a 10 mois

Corporate

Optionnellement, vous pouvez activer une monnaie virtuelle sur votre plateforme. Si cette option est activée, un collaborateur qui transmet une compétence gagne alors des "points", à savoir des "crédits-temps", une fois la compétence transmise.

Cet aspect ludique d'une monnaie virtuelle permet de mettre en place le don et le contre-don au sein de votre communauté de collaborateurs.

Une monnaie commune, que vous pouvez nommer comme vous le souhaitez, participe au sentiment d'appartenance à votre communauté d'entreprise.



Votre entreprise devient ainsi une **organisation apprenante**, c'est à dire une organisation dans laquelle le transfert de connaissances se fait à tous niveaux, en mettant en oeuvre un apprentissage **collaboratif et participatif**.

Une organisation apprenante permet aux collaborateurs **d'apprendre au sein d'une communauté** et de faire appel à **l'intelligence collective**.



Favorisez l'esprit de communauté, la cohésion, le bien-être, et donc l'engagement

"Les relations avec les autres au sein de l'entreprise jouent un rôle clé dans notre bien-être au travail. Cela commence par un sentiment simple mais puissant, celui de l'appartenance à une communauté." - Eric Singer, Nudge management

Lorsque votre entreprise ou établissement met en oeuvre une place de marché interne des compétences, votre entreprise choisit le type de compétences qui seront autorisées : uniquement professionnelles ou également des compétences ou hobbies personnels. Ce choix de l'entreprise peut très bien évoluer dans le temps.

"Si dans une entreprise, on se montre avec une toute petite partie de nous-même, on ne se montre qu'avec une toute petite partie de notre énergie et de notre créativité" - Frédéric Laloux, Reinventing organizations

En tant qu'entreprise vous pouvez donc faire le choix d'autoriser les utilisateurs à échanger des hobbies et des petits services, sur des plages de temps spécifiques, ou lors de demi-journées visant à développer la QVT (qualité de vie au travail). La découverte de hobbies ou l'échange de petits services peuvent également avoir lieu dans le domaine privé en dehors du travail.



Footing



Contactez [Valérie Lamour](#) de [Betton](#)

il y a 10 mois

1 Talent



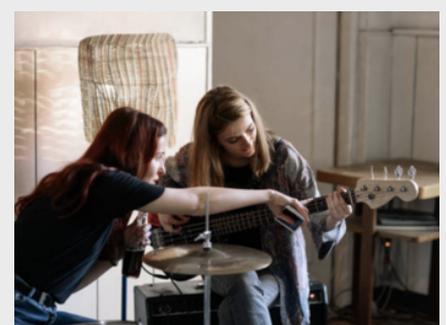
Un petit tour sur mon voilier



Contactez [Philippe Bouillé](#) de [Lannion](#)

il y a 1 année

2 Talents



Découvrir la guitare



Contactez [Estelle Jolivet](#) de [Saint-Malo](#)

il y a 6 mois 2 avis

1 Talent

Quelle que soit l'étendue des compétences ou services échangés, une plateforme collaborative développe le sentiment d'appartenance et de cohésion, un des piliers de l'engagement. La présence "d'amis" au travail permet de percevoir le quotidien en entreprise de façon beaucoup plus positive. La relation avec ses collègues est citée comme facteur numéro un de bien-être en entreprise.



Une solution internationale

Nos plateformes TIMEBANKPRO sont multilingues et fonctionnent dans tous les pays avec un accès internet.

L'accès est possible à la fois depuis un ordinateur ou un mobile.

Nos plateformes vous sont livrées en mode SaaS (Software as a Service), et vos données sont hébergées en France par OVH.

**Demandez-nous dès maintenant une démonstration de
TIMEBANKPRO !**



Contact : PHILIPPE BOUILLÉ,
CEO TIMEBANKPRO
Président SAS Local4People
email : philippe.bouille@local4people.com

SAS Local4People, Maison des Entreprises, 4 rue
Ampère, BP 30255 - 22302 Lannion Cedex,
France